



coopératives
d'activités
et d'emploi
du Finistère

CHRYSLIDE
PENN AR BÂT
ARTENRÉEL
COOP DOMI OUEST

SCIC Sarl CHRYSLIDE
51 rue Jeanne d'Arc
29000 QUIMPER
Tél : 02 98 66 09 99
Site : www.cae29.coop



BROCHURE DE PRESENTATION

Formation CREOPSS 29

Entrepreneur(e) de l'économie solidaire et du développement durable

Certification professionnelle de niveau 3 inscrite au RNCP (parution au Journal officiel du 21 avril 2017)

BREST

Du 7 janvier au 7 juin 2019

QUIMPER

Du 25 février au 26 juillet 2019

**Vous avez l'envie de créer votre activité, votre emploi?
Vous souhaitez vous reconverter en vous installant à votre
compte ?**

Ca y est votre choix est clair, vous avez déjà « débroussaillé » un certain nombre d'éléments, le projet prend forme....**Mais comment construire les choses ?**

Par cette création d'activité, vous envisagez de piloter et développer un projet à plus-value sociale ou environnementale, ancré sur le territoire, mais également un projet **économique permettant de vous rémunérer...Comment articuler ces différentes dimensions ?**

... Vous souhaitez vous former...

La formation CREOPSS vise principalement à outiller le porteur ou la porteuse de projet en méthodes et à lui apporter les connaissances techniques nécessaires pour créer et gérer une entreprise, plus spécifiquement les entreprises inscrites dans des démarches d'économie sociale et solidaire et de développement durable.

Le projet de chaque participant(e) est le support principal pour s'approprier les contenus des interventions en les appliquant directement sur le projet envisagé.

L'objectif principal est de permettre au ou à la futur(e) chef(fe) d'entreprise d'être autonome pour faire ses propres choix en matière de stratégies et de gestion.

Le métier d'entrepreneur-e de l'économie solidaire et du développement durable

L'entrepreneur-e de l'économie solidaire et du développement durable est un-e chef-fe d'entreprise ou un-e responsable d'activités qui pilote et coordonne un projet dont les finalités s'inscrivent dans des démarches d'économie sociale, solidaire et de développement durable. Il-elle est avant tout un-e entrepreneur-e de d'activités économiques : culturelles, sociales, écologiques, équitables et qui intervient lors de la création et au cours du développement de l'entreprise.

Il-elle intervient sur des entreprises de petites tailles (moins de 10 salariés) qui peuvent être sous forme coopératives, associatives, SARL ou entreprises individuelles.

Ses principales fonctions sont de développer les activités de l'entreprise, d'en assurer la gestion financière et administrative, d'animer les partenariats et la gouvernance, d'organiser et de planifier le travail.

L'entrepreneur-e de l'économie solidaire et du développement durable peut également occuper des postes de responsable d'activités, de chargé-e de mission, de coordinateur-trice d'activités.

La formation CREOPSS 29 vous est proposée par la SCIC Chrysalide : Coopérative d'entrepreneurs et Organisme de formation

>> **Chrysalide est une Coopérative d'activité et d'emploi**, elle a pour mission d'héberger sur les plans juridique, fiscal, social et comptable, des entrepreneurs-es qui souhaitent développer une activité économique. Elle propose un accompagnement individuel et collectif au développement des projets, avec un statut d'entrepreneur-se-salarié(e).

>> **Au-delà de ce cœur de métier, Chrysalide porte depuis 2 ans la formation CREOPSS 29**. S'appuyant sur l'expertise de la SCIC KEJAL, elle propose ainsi en Finistère une formation qualifiante de niveau 3 aux porteurs-euses de projet de création d'activité d'utilité sociale et/ou environnementale.

Formation déployée sur 8 sites en BRETAGNE :

- ✓ CREOPSS 22 **Quévert et Moncontour** – co-organisée par KEJAL et Avant Premières
- ✓ CREOPSS 35 **Combourg et Rennes** – organisée par Elan Créateur
- ✓ CREOPS 29 **Quimper et Brest** – organisée par Chrysalide
- ✓ CREOPSS 56 **Augan et Lorient** – co-organisée par FILEO GROUP, Champ Commun et KEJAL



et financée par la Région Bretagne dans le cadre du Programme Bretagne Formation

Responsable de formation : Youna LE SOMMER, SCIC Chrysalide

Assistante de formation : Sarah CORÉ, SCIC Chrysalide

Lieu et horaires

BREST : Poul Ar Bachet – 1 rue Louis Pidoux 29200 BREST

QUIMPER : Ty Pont – 1 Alez Ar Warem 29000 QUIMPER

Des lieux ponctuels seront également proposés dans le cadre du programme pour découvrir des sites en activités

Temps plein du lundi au vendredi de 9h15 à 17h15

Durée parcours complet

- Durée totale de la formation : 665 heures.
- Durée en centre : 525 heures / Durée stages-études de terrains : 140 heures.

Public

- personnes souhaitant créer ou reprendre une entreprise (artisanat, commerce, services ...) **en entreprise individuelle, en société, en association ou coopérative.**
- personnes en charge de piloter la **création d'un projet ou d'une nouvelle activité pour une structure existante : entreprise, association, coopérative, collectivité...**

Prérequis et conditions d'accès

- **Il est demandé un écrit préalable** lors du dépôt de la candidature, celui-ci sera complété par un entretien.
- Cet écrit peut avoir été préparé lors de la pré-qualification « Initiation à l'entrepreneuriat solidaire et durable » ou dans le cadre d'un autre dispositif.

Financements

- Le coût de la formation est pris en charge par la Région Bretagne dans le cadre du Programme Bretagne Formation pour les personnes inscrites comme demandeurs d'emploi. Les personnes ne disposant plus d'indemnités de chômage pourront bénéficier d'une rémunération de la région Bretagne : le dossier de demande sera constitué avec le Centre de formation.
- Pour les salarié(e)s, un devis peut être réalisé par le centre de formation pour une prise en charge dans le cadre du plan de formation, dans le cadre d'un CIF ou du Compte Personnel de Formation. (Formation éligible au CPF)
- Des possibilités modulaires (inscriptions sur certains ateliers) sont proposées pour les entrepreneurs-es souhaitant approfondir des connaissances dans le cadre de la gestion de leur entreprise ou de leurs activités professionnelles mais ne peuvent s'inscrire dans le cadre de la certification si le parcours total est inférieur à 430 heures.

Tarifs de la formation :

- Coût de la formation comprenant les interventions, les ateliers, les temps d'accompagnement individualisé, les fournitures et copies durant la période de formation : 5775,00 €
- Le centre de formation n'est pas assujéti à la TVA pour ses activités de formation
- L'hébergement et les repas ne sont pas compris

Démarches à suivre :

Vous inscrire sur un temps d'information collective : demandez les prochaines dates à creopss@cae29.coop ou regardez sur notre site internet : <https://www.cae29.coop/>

A retirer lors des réunions d'informations collectives, le **dossier de candidature** sera à nous retourner complété, **un entretien individuel** avec la responsable de formation sera alors fixé afin d'évaluer les motivations, l'état d'avancement du projet, la disponibilité pour le parcours de formation et les acquis de l'expérience permettant de valider l'inscription pédagogique.

Si vous êtes demandeur-euse d'emploi, il vous faudra rencontrer votre conseiller Pôle Emploi pour une demande de validation de votre projet de formation.

Cette rencontre donnera lieu à une prescription du Pôle Emploi qui vous permettra de vous inscrire à la formation.

➤ Programme CREOPSS 29 Session 2018-2019

Les objectifs pédagogiques détaillés sont précisés dans le dossier descriptif de la formation transmis lors de la demande de candidature

6 modules :

- Module 1-conduite et gestion de projets
- Module 2-éthique et culture d'entreprise
- Module 3-territoire et développement local
- Module 4-gestion commerciale et marketing social et solidaire
- Module 5-gestion financière et bien-être au travail
- Module 6-gestion juridique et gouvernance participative

Module 1-conduite et gestion de projets

● Description:

Le module conduite et gestion de projets vise à acquérir des compétences pour piloter et conduire le projet d'entreprise.

● **Durée estimée:** 101 heures

● Objectifs généraux:

- identifier les différentes dimensions d'un projet d'entreprise
- construire et mettre en œuvre des méthodes d'investigation
- utiliser les supports informatiques de base : traitement de texte, tableur, diaporama
- utiliser un support de travail collaboratif
- présenter ses compétences de chef-fe d'entreprise
- identifier sa posture de pilote de projet
- créer des supports de communication

● Thèmes des ateliers

- **Méthodologie de projet**
- **Le portefeuille de compétences**
- **La communication**
- **Evaluation formative et suivi individuel**

Module 2-éthique et culture d'entreprise

⊕ Description:

Le module éthique et culture d'entreprise vise à acquérir des compétences pour représenter l'éthique de l'entreprise, son concept, ses finalités et ses valeurs

● **Durée estimée:** 35 heures

⊕ Objectifs généraux:

- acquérir des connaissances sur les concepts de l'économie sociale et solidaire et du développement durable
- analyser ces concepts à partir d'initiatives concrètes et de démarches variées
- analyser de façon critique des chartes, des actes d'engagement
- exprimer ses propres choix d'engagement et le positionnement éthique de l'entreprise

⊕ Thèmes des ateliers

- atelier entrepreneuriat et économie sociale et solidaire
- atelier la démarche de développement durable dans l'entreprise

Module 3-territoire et développement local

● Description :

Le module territoire et développement local vise à acquérir des compétences pour ancrer l'entreprise dans le territoire et le développement local

● **Durée estimée:** 35 heures + 21 heures selon choix d'option

● Objectifs généraux:

- acquérir des connaissances sur le concept de développement local durable
- recueillir et analyser des données pertinentes sur les caractéristiques sociologiques, culturelles, économiques et écologiques d'un territoire
- savoir identifier les acteurs du territoire, leurs caractéristiques, leurs compétences
- se préparer à formaliser des partenariats avec les acteurs du territoire : communication, collaborations, conventions...
- expliquer la place de l'entreprise dans les dynamiques locales
 - en fonction de l'option de recherche retenue: acquérir une méthode d'investigation pour comprendre et analyser des problématiques sociales

● Thèmes des ateliers :

- atelier le projet et le développement local
- atelier les partenariats et leur formalisation
- atelier option diagnostic

Module 4- gestion commerciale et marketing social et solidaire

● Description:

Le module gestion commerciale et marketing social et solidaire vise à acquérir des compétences pour analyser un marché, concevoir l'offre de services et ses différentes déclinaisons

● **Durée estimée:** 63 heures + 21 heures selon choix d'option

● Objectifs généraux:

- ⇒ acquérir des connaissances sur les notions de filière et de marché
- ⇒ découvrir le marketing social et solidaire à partir d'initiatives concrètes
- ⇒ apprendre à construire une offre de services et les éléments qui la composent (labels, certifications, conditions d'exercice, clientèle, caractéristiques du marché...)
- ⇒ apprendre à utiliser des outils opérationnels (planification, organisation, contrats, publicité...)
- ⇒ apprendre à établir un prix de vente
- ⇒ présenter le plan de développement commercial dans son environnement économique et éthique
 - ⇒ en fonction de l'option de recherche retenue: acquérir une méthode d'investigation pour conduire une enquête clients

● Thèmes des ateliers

- atelier l'étude de marché
- atelier l'offre de services
- atelier option enquête clients

Module 5-gestion financière et bien-être au travail

Atelier gestion financière

● Description :

Le module gestion financière et bien-être au travail vise à acquérir des compétences pour gérer les finances et organiser le travail

● **Durée estimée:** 98 heures

● Principaux objectifs sur le volet gestion financière :

- ⇒ acquérir les techniques de base de la comptabilité
- ⇒ apprendre à réaliser les calculs de base
- ⇒ connaître les procédures comptables
- ⇒ utiliser des tableurs et logiciels de prévisions financières
- ⇒ savoir élaborer un devis, une facture
- ⇒ identifier les financements possibles
- ⇒ apprendre à élaborer les budgets prévisionnels

Module 5-gestion financière et bien-être au travail atelier management et organisation du travail

⊕ **Durée estimée:** 63 heures

⊕ **Principaux objectifs sur le volet organisation du travail :**

- acquérir des notions sur les différentes formes de management
- acquérir les notions de base en droit du travail
- apprendre à repérer des besoins en compétences, à rédiger des fiches de postes et des contrats de travail
- connaître les principaux actes de gestion du volet social
- apprendre à créer des outils de planification et d'organisation d'une équipe
- argumenter de ses choix de management et d'organisation du travail
- apprendre à construire des outils d'évaluation du bien-être au travail et identifier des solutions
- présenter et argumenter les choix financiers au regard des choix de management

Module 6-gestion juridique et gouvernance participative

⊕ **Description :**

Le module gestion juridique et gouvernance participative vise à acquérir des compétences pour assumer la responsabilité juridique de l'entreprise et animer sa gouvernance

⊕ **Durée estimée:** 77 heures

⊕ **Objectifs généraux :**

- mettre en place les procédures de création d'une structure juridique et à planifier les actes de gestion administrative
- présenter et argumenter ses choix de structuration juridique
- présenter et argumenter ses choix de structuration de la gouvernance

⊕ **Thèmes des ateliers :**

- atelier les formes juridiques
- atelier gestion administrative
- atelier gouvernance participative

STAGE/ETUDE DE TERRAIN

Durée: 140 heures

Les objectifs des périodes de stage/étude de terrain sont de deux natures :

- Utiliser les périodes de stage/étude de terrain pour réaliser un certain nombre de travaux en lien avec les contenus de la formation et la progression pédagogique
- En extraire des données utiles au projet et traiter ces données dans la proposition projet